



Karrierestrategien nach der Promotion

Zielgruppe:

Postdoktorand/innen, Nachwuchsgruppenleiter/innen, Habilitand/innen und Juniorprofessoren/innen aller Fachrichtungen

Lernziel:

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer haben einen Überblick über Chancen und Risiken des akademischen Arbeitsmarkts, kennen grundsätzliche Karriereoptionen und verfügen über die Kompetenz, eine konkrete Strategien für DFG-Anträge und Bewerbungen zu entwickeln. Die Veranstaltung richtet sich an Absolventinnen und Absolventen aller Fächer (mit Einschränkungen bei der Medizin).

Inhalt:

Im Seminar wird erstens ausführlich die gegenwärtige Lage des akademischen Arbeitsmarktes dargestellt. Im Vordergrund stehen die Strukturen der Befristung, die Arten von Beschäftigungsverhältnissen sowie Statistiken zu Befristungen und konkreten Stellenoptionen. Die besonderen rechtlichen Rahmenbedingungen für Stipendiaten, wissenschaftlichen Mittelbau und Juniorprofessuren werden mit ihren Vor- und Nachteilen dargelegt. Ferner wird der ausländische Arbeitsmarkt gestreift. Zweitens wird die Vielfalt an Programmen und Arbeitgebern vorgestellt. Hierzu zählen auf der einen Seite sogenannte Drittmittelgeber (DFG, ERC, AvH etc.); auf der anderen Seite wird die Stellenplanung an Universitäten und außeruniversitären Forschungseinrichtungen erörtert. Drittens werden einige konkrete Strategien in beiden Bereichen vorgestellt. Im Vordergrund stehen hierbei einesteils DFG-Anträge, andernteils Strategien für Bewerbungen auf ausgeschriebene Stellen.

Termin/e und Uhrzeiten:

Seminar: 25. April 2012, 10.00 h bis 17.30 h
Coaching: 26. April 2012, Uhrzeit nach Vereinbarung

Veranstaltungsort:

Dortmund

Trainer/innen/Coaches:

Prof. Dr. Remigius Bunia

Anmeldeschluss:

04. April 2012

Gruppengröße: 6

Anmeldung und Infos:

www.scn-ruhr.de/coachingplus/

Website nicht mehr aktiv! Bitte informieren Sie sich unter: www.research-academy-ruhr.de/coachingplus